

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AUTORITA' DI BACINO
DISTRETTUALE DELL'APPENNINO SETTENTRIONALE RELATIVO AI
CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

In data **25 gennaio 2021** alle ore **10.00**, in videoconferenza presso la sede dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

AUTORITA' DI BACINO
DISTRETTUALE DELL'APPENNINO
SETTENTRIONALE

FIRMATO

Per la parte sindacale:

CISL FP

FIRMATO

FP CGIL

FIRMATO

UIL/PA

FIRMATO

FED. NAZ.LE INTESA FP

FIRMATO

FED. CONFSAL UNSA

RSU

FIRMATO

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il presente Contratto collettivo integrativo dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale.

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Le parti torneranno ad incontrarsi qualora intervengano modifiche del quadro normativo nazionale con effetti sulle contrattazioni integrative a livello di ente.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Articolo 2
Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa è correlata agli obiettivi di ente sulla base del piano della performance annuale approvato.
2. L'importo effettivamente erogato sarà graduato sulla base delle percentuali di cui alla tabella 1 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2019.

Articolo 3
Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

Per l'anno 2020 resta confermata la disciplina contenuta nell'articolo 3 e nelle relative tabelle 2, 3 e 4 allegate al CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2019.

Articolo 4
Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

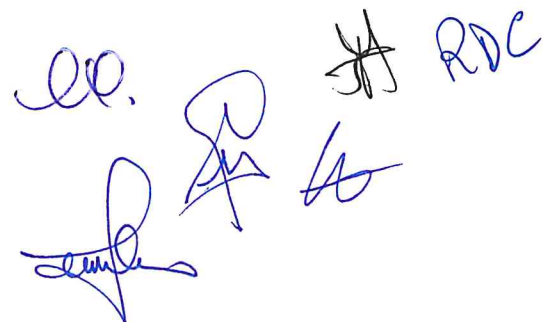
Per l'anno 2020 resta confermata la disciplina contenuta nell'articolo 4 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2019.

Articolo 5
Indennità di rischio e responsabilità

Per l'anno 2020 resta confermata la disciplina contenuta nell'articolo 5 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2019.

Articolo 6
Criteri per la progressione economica

Per l'anno 2020 resta confermata la disciplina e i criteri contenuti nell'articolo 6 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2019.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the letters 'RDC' and several illegible signatures.

Articolo 7

Limite individuale annuo banca delle ore

Per l'anno 2020 resta confermata la disciplina e i criteri contenuti nell'articolo 7 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2019.

Articolo 8

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € 420.075,14 al netto delle risorse già destinate alle progressioni economiche relative ad annualità precedenti, quantificate in € 139.402,03 e dell'indennità di ente, quantificate in € 89.157,24.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2020
a) Indennità rischio e responsabilità	80.000,00
b) Performance organizzativa	155.697,07
c) Performance individuale	57.027,72
d) Progressioni economiche orizzontali	101.350,35
e) Indennità titolari di posizione organizzativa	26.000,00
Totale	420.075,14

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), d) e e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera c) del medesimo comma.

Articolo 9

Progressione economica orizzontale

1. La progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei criteri generali di cui all'articolo 6.

2. Per l'anno 2020, sono indette le seguenti progressioni:

- una da B1 a B2;
- sei da C1 a C2
- quattro da C2 a C3;

– tre da C4 a C5.

3. Per gli anni successivi al 2020, è stabilito programmaticamente un numero complessivo di progressioni economiche di sette per l'anno 2021.

Articolo 10 Premio COVID-19

1. Per il solo anno 2020, a decorrere dal mese di aprile, al personale addetto ad attività indifferibili individuato con atti dell'amministrazione ed a cui è stato ordinato di prestare la propria attività lavorativa in sede è riconosciuto un premio a valere sui fondi destinati alla produttività individuale ai sensi dell'articolo 8.

2. Il premio di cui al comma 1 è rapportato al numero dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro pertanto, al fine del computo delle giornate di lavoro effettivo per il calcolo del premio, non si considerano le giornate di lavoro espletate in lavoro agile (smart-working) e vanno escluse le giornate nelle quali il lavoratore è stato assente dal lavoro per ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi o aspettative. Vengono invece ricomprese nelle giornate lavorate le prestazioni svolte in trasferta.

3. Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale, è individuato per il solo anno 2020 un fondo specifico di euro 10.325,00 da utilizzare per corrispondere il premio di cui al presente articolo, al personale di cui al comma 1.

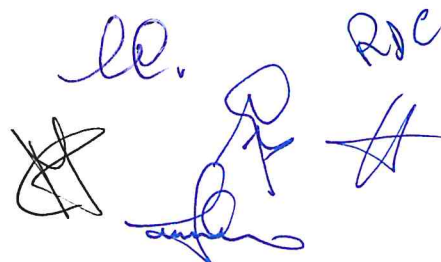
Articolo 11 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, danno atto che il presente CCI realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso del triennio e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti confermano di incontrarsi entro il mese di aprile 2021 per valutare gli esiti della



sperimentazione della disciplina di cui gli articoli 2 e 3 del CCDI 2019-2021 ed apportare eventuali correttivi.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti condividono l'esigenza di attivare entro il mese di aprile 2021 il confronto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. E) del CCNL del comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa.

Per la parte datoriale:

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO SETTENTRIONALE

Il Presidente

Il Segretario Generale

Ing. Massimo Lucchesi

Il dirigente amministrativo

Dott. Giacomo Lovecchio

Per la parte sindacale:

La RSU

Maria Angela Semenza

Roberta Della Casa

Canio Cristiani

Domenico Mazzilli

Matteo Carli

La FP CGIL

Mirella Dato

Oggetto: Fwd: Sottoscrizione del CCDI 2020 economico

Mittente: Giacomo Lovecchio <g.lovecchio@appenninoseptentrionale.it>

Data: 26/01/2021 11:01

A: "m.semenza" <m.semenza@appenninoseptentrionale.it>

----- Forwarded message -----

Da: Domenico Mazzilli <d.mazzilli@appenninoseptentrionale.it>

Date: lun 25 gen 2021 alle ore 09:36

Subject: Sottoscrizione del CCDI 2020 economico

To: Giacomo Lovecchio <g.lovecchio@appenninoseptentrionale.it>

25/01/2021

Buongiorno, il sottoscritto Domenico Mazzilli, quale componente della RSU dell'Amministrazione, a seguito delle precedenti riunioni avute in data 22/12 e 28/12/2020, dove per oggetto si esaminava e discuteva l'ipotesi di CCDI 2020 economico, ed a fine dell'ultima riunione lo stesso approvava e sottoscriveva quanto contenuto nel Contratto, con la seguente, conferma l'approvazione dello stesso sottoscrivendo quanto in esso contenuto.

In fede

Domenico Mazzilli

firma FRD definitivo

1 messaggio

Mirella Dato <mdato@firenze.tosc.cgil.it>
A: g.lovecchio@appenninosettentrionale.it

27 gennaio 2021 12:57

Buongiorno Giacomo, con la presente a nome della Fp Cgil Firenze comunico la sottoscrizione del Fondo risorse decentrate anno 2020.

La presente vale come formale sottoscrizione.

cordialmente

Mirella Dato